

P.O. 25-01-19



Regione Calabria
Protocollo Generale - SIAR
N. 0031017 del 25/01/2019



All'Assessore della Giunta Regionale Con delega alle Politiche del Personale e Relazioni Sindacali:

Pec: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it
E-mail: mt.fragomeni@regione.calabria.it

**Alla Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane e Controlli
Dirigente Generale**

Pec: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

**Dirigente del Settore Affari Generali, Giuridici ed Economici -
Contenzioso**

Pec: agge.personale@pec.regione.calabria.it

e p.c.

Al Presidente della Giunta Regionale della Calabria :

On Mario Oliverio

Pec: presidente@pec.regione.calabria.it

Email: mario.oliverio@regione.calabria.it

Ai dipendenti della Regione Calabria

Alla RSU

a tutte le OO.SS

c/o bacheca sindacale

Oggetto: convocazione della Delegazione trattante del 25.1.2019 "Avvio contrattazione decentrata".
proposta UIL FPL da allegare al verbale

In riferimento alla convocazione di "Avvio Contrattazione decentrata" del 25.1.2019, preliminarmente la scrivente organizzazione sindacale, unitamente al gruppo aziendale ed alla RSU eletta nelle liste della UIL, evidenzia i gravi e ingiustificati ritardi della Parte Pubblica nell'avvio delle trattative, ricordando che mentre altrove (Consiglio Regionale della Calabria) si è già definitivamente approvato il CIDA 2018, presso la Giunta regionale, permangono sull'argomento apatia e lassismo a danno di tutti.

La UIL FPL chiede di pervenire in tempi rapidi e certi attraverso un cronoprogramma e degli obiettivi da concordare ad una ipotesi di CIDA triennio 2018-2020 che recepisca le novità ed i contenuti del CCNL. In premessa si dovrà sottolineare la valenza del confronto su tutte le tematiche che riguardano il personale. Diciamo basta alla stagione delle informative postume che continuano a caratterizzare questa

legislatura. La Uil Fpl rivendica ^{SPAZI} ~~giuridico~~ che la contrattazione gli assegna e nel pieno rispetto dei ruoli non e' disposta a rinunce e compromessi.

La UIL FPL ritiene vincolanti per la stipula di una preintesa, ai fini di una equa e corretta contrattazione decentrata per il 2018 le seguenti richieste:

- Testo giuridico del CIDA che recepisca pienamente tutte le novita' del CCNL del 21.5.2018;
- aumento della quota del fondo della contrattazione del Comparto attraverso la destinazione del 50% dei risparmi ottenuti dalla riduzione della dotazione organica della dirigenza effettuati nel 2018, per come consentito dal CCNL.
- inserimento nel fondo delle quote - certe - connesse all'avvenuto trasferimento dei dipendenti dei Centri per l'impiego, anche al fine di capire quante e quali sono le risorse decentrate connesse a tali trasferimenti. E' evidente che tali somme dovranno aggiungersi a quelle degli altri dipendenti prima di stipulare il CIDA, in modo da evitare l'ulteriore impoverimento del fondo della contrattazione decentrata integrativa del comparto, promuovendo equi compensi ed eliminando disparità di trattamenti.
- Progressioni economiche orizzontali aperte alle categorie apicali che premiano realmente il merito e non le preferenze, con avviso da pubblicare celermente.
- indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per come previsto dal CCNL art 70 quinquies;
- ulteriori indennità per compensare ulteriori compiti, funzioni e responsabilità diverse dalle precedenti;
- corretta quantificazione delle somme per l'istituto delle PO salvaguardando quantomeno le stesse condizioni delle attuali posizioni, comprensive di quelle finanziate con risorse comunitarie (festr/fse e per) e le conseguenti indennità fisse e di risultato, con regolamento da approvare urgentemente al fine di scongiurare una paralisi amministrativa dell'Ente.
- Saldo immediato degli emolumenti connessi agli istituti contrattuali arretrati, attraverso la definizione di apposito protocollo tra le parti con un cronoprogramma certo e vincolante degli adempimenti e concernenti il pagamento di tutti gli istituti contrattuali connessi al CIDA 2017
- Inserire nella parte giuridica del CIDA le regole per l'istituto dei compensi relativi alle funzioni tecniche di cui all'art 113 del DLGS 50/2016 e s.m.i che applichino obbligatoriamente il principio della meritocrazia, trasparenza, pubblicità e rotazione, già sanciti nell'anno precedente e nel regolamento approvato in contrattazione di cui si torna a chiedere l'approvazione in Giunta
- Un trattazione specifica merita la parte relativa al welfare sociale e allo stesso modo nuove e flessibili regole sugli orari di lavoro.

A latere del CIDA irrinunciabili restano:

- le progressioni di carriera (passaggi di categorie) nei limiti del 20% destinate ai dipendenti di ruolo da prevedere nel nuovo fabbisogno del personale;

- o la previsione di principi di meritocrazia per qualunque tipo di incarico da assegnare.
- o la completa risoluzione delle tematiche connesse all'organizzazione del lavoro ed in particolare all'avvio degli uffici di prossimità con il superamento delle UOT e alla piena operatività dei centri per l'impiego dal punto di vista organizzativo e funzionale.

La UIL FPL si riserva di inserire nuove richieste/osservazioni sulla scorta dell'evolversi della piattaforma del CIDA non ancora fornita dalla parte pubblica. Resta altresì disponibile a confrontarsi in ogni momento e a redigere una propria piattaforma.

Si chiede la pubblicazione della presente nella bacheca sindacale informatica.

Cordialmente

Catanzaro, 25 .1. 2019

Il Segretario Responsabile GAU

Walter R.E. Bloise



Il Segretario Generale

Elio Bartoletti

